

当社は仕事と育児を両立する社員を積極的にサポートします！

当社は83.5%が女性社員、そして男女ともみな優秀で大切な人材です。
社員の男女問わず「仕事と子育て」の両立に、安心して働き続けられる環境づくりを推進してまいります。



代表取締役社長
熊木 年一

～我が社の状況と目標～ 2025年3月 現在

女性の育児休業取得率 現状100%→目標：現状維持

男性の育児休業・出生時育児休業取得率

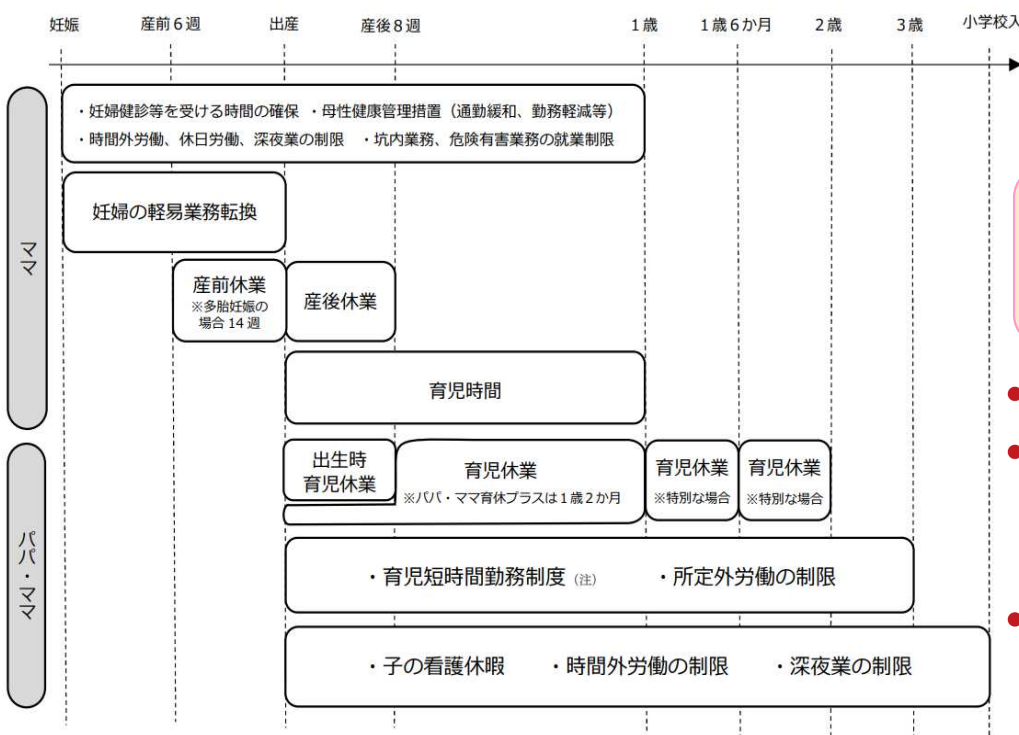
現状100%・平均1.5ヵ月→目標：現状維持・2ヶ月以上

育児休業、出生時育児休業を積極的に取得してください！

- 妊娠・出産（本人又は配偶者）の申出をした方に対し、個別に制度を周知するとともに育児休業・出生時育児休業の取得の意向を確認しています
- 仕事と家庭の両立に関する相談窓口へご相談ください（本社総務）

育児休業、出生時育児休業以外の両立支援制度も積極的にご利用ください！

仕事と育児の両立支援制度概要



まずは一度、話を聞いてみたらいいよ！

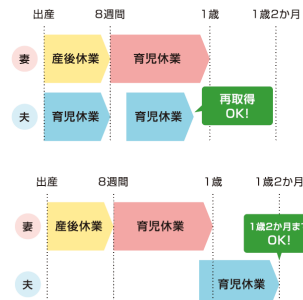


ご本人や配偶者の妊娠がわかった時点で早めにご相談ください。
職場内でもお声掛けをしてあげてください。

● 出産した女性（母親）だけでなく、父親である男性も育児休業を取得できます。妻が専業主婦でも取得できます。

● 男性が妻の出産後8週間以内に休業した場合には、2度目の育児休業が取得できます。（パパ育休）

● 夫婦ともに育児休業を取得した場合には、1歳2か月まで育児休業を取得することができます。（パパ・ママ育休プラス）



株式会社ウエルプランニング

お問合せ：本社総務 soumu@wel-plan.co.jp

2025.4.1 作成

当社は仕事と介護を両立する社員を積極的にサポートします！

当社社員は20代から70代と年齢層も幅広く、みなさま優秀で大切な人材です。介護による離職を防止し、「仕事と介護」を両立しながら、安心して働き続けられる環境づくりを推進してまいります。



代表取締役社長
熊木 年一

～我が社の目標～

介護を理由とした退職・離職を防ぎます！！

介護休業・介護休暇をご利用ください！

- すべての社員の皆さまへ制度をお知らせしています。相談された方には、介護休業取得・両立支援制度等の詳細な情報提供をおこない、利用の意向を個別に確認いたします。
- 仕事と家庭の両立に関する相談窓口へご相談ください（本社総務）

